

Hogan
Lovells

Become a Leading Lawyer. Einstieg als Associate.

Define your Future.



Driving change. Delivering impact.

Was macht uns so einzigartig?

Dazu gehört sicherlich unsere exzellente Expertise, aber auch unser starkes Netzwerk, welches zu innovativen Lösungen bei komplexen Rechtsfragen führt. Durch die Erfahrung und Schnelligkeit, geschäftliche, regulatorische und politische Dynamiken frühzeitig zu erkennen, sind unsere Anwält*innen in der Lage, aufkommende Herausforderungen eingehend zu analysieren und ganzheitlich zu betrachten. Diese Eigenschaft sichert unseren Mandant*innen stetig positive Ergebnisse und führt zu erfolgreichen Abschlüssen unserer hochwertigen Projekte. In dieser hochkomplexen Branche sind es unsere Kolleg*innen, die Hogan Lovells so einzigartig machen!

- Eindrücke gewinnen
- Erfahrungen sammeln
- Spuren hinterlassen
- Auf jedem Karrierelevel



Standorte in Deutschland

One Germany

So vielfältig unsere Teams -
so vielfältig unsere Standorte



Define your Future.

Übersicht

07	Vielfalt ist unsere Stärke
08	Associate Interview
10	HL-Learn – Deine Entwicklung
12	Deine Karrieremöglichkeiten
14	Legal Tech
18	Unser HL Passport Programm
20	Inclusion
22	Responsible Business bei Hogan Lovells — ein Überblick
24	Pro Bono
26	Benefits

#joinhoganlovells



Starte als **Volljurist*in (w/m/d)**, **Business Lawyer (w/m/d)** oder **Knowledge Lawyer (w/m/d)** bei uns durch! Auch bieten wir das gesamte Jahr über **Praktika**, **wissenschaftliche Mitarbeiter** und **Referendariatsstationen** an.

Fünf Büros. Ein enormes Spektrum an Expertise.

Berlin	Düsseldorf	Frankfurt	Hamburg	München
Datenschutzrecht. Debt Capital Markets. Infrastructure, Energy, Resources and Projects. Int. Arbitration. Int. Wirtschaftsstrafrecht/ Interne Untersuchungen und Compliance. Kartellrecht. Produkthaftung. Prozessführung. Strategic Operations, Agreements and Regulation. Steuerrecht.	Arbeitsrecht. Datenschutzrecht. Gesellschaftsrecht. Gewerblicher Rechtsschutz. Immobilienwirtschaftsrecht. Int. Wirtschaftsstrafrecht. Interne Untersuchungen und Compliance. Kartellrecht Prozessführung. Strategic Operations, Agreements and Regulation. Steuerrecht.	Arbeitsrecht. Bankaufsichtsrecht. Banking & Finance. Debt Capital Markets. Gesellschaftsrecht. Gewerblicher Rechtsschutz. Immobilienwirtschaftsrecht. Int. Wirtschaftsstrafrecht/ Interne Untersuchungen und Compliance. Infrastructure, Energy, Resources and Projects. Prozessführung.	Arbeitsrecht. Datenschutzrecht. Gesellschaftsrecht. Gewerblicher Rechtsschutz. Immobilienwirtschaftsrecht. Infrastructure, Energy, Resources and Projects. Int. Wirtschaftsstrafrecht/ Interne Untersuchungen und Compliance. Kartellrecht. Prozessführung. Strategic Operations, Agreements and Regulation.	Arbeitsrecht. Banking & Finance. Betriebliche Altersversorgung. Datenschutzrecht. Gesellschaftsrecht. Gewerblicher Rechtsschutz. Immobilienwirtschaftsrecht. Int. Arbitration. Int. Wirtschaftsstrafrecht/ Interne Untersuchungen und Compliance. Kartellrecht. Produkthaftung. Prozessführung. Restructuring & Special Situations. Steuerrecht. Strategic Operations, Agreements and Regulation.

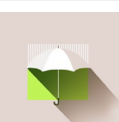
Für Dich ist das Richtige dabei?

Prima! Dann bewirb Dich direkt: karriere@hoganlovells.com
 Unsere aktuellen Vakanzen findest Du hier: hoganlovells.de/karriere

Define your Future.

Vielfalt ist unsere Stärke

Sie spiegelt sich in der Breite unserer Sektoren wider.

	Aerospace and Defense		Life Sciences and Health Care
	Automotive and Mobility		Manufacturing and Industrials
	Consumer		Private Capital
	Education		Real Estate
	Energy		Sports, Media and Entertainment
	Financial Institutions		Technology
	Insurance		Transportation and Logistics

Associate Interview

Dr. Benjamin Goehl - Senior Associate

Lieber Benjamin, gib uns doch gerne ein paar Einblicke

Interview mit Dr. Benjamin Goehl, Senior Associate im Bereich SOAR.

Warum hast Du Dich ausgerechnet für Hogan Lovells entschieden?

Ich wollte mir in der Anwaltsstation im Referendariat die „Großkanzlei-Welt“ ansehen. Dabei war mir wichtig, in einer global aufgestellten Kanzlei zu arbeiten, die in Deutschland einen starken Standort und wesentlichen Pfeiler ihres Geschäfts hat. Diese Voraussetzung war bei Hogan Lovells klar gegeben. In fachlicher Hinsicht wusste ich bereits während des Studiums, dass ich im weiteren Sinne im „Medizinrecht“ tätig sein möchte. Somit war auch die große Reputation von Hogan Lovells im Bereich Life Sciences ein ausschlaggebender Faktor. Schließlich kannte ich einige Kommilitoninnen und Kommilitonen, die zu dem Zeitpunkt bereits bei Hogan Lovells gearbeitet hatten und sehr zufrieden waren, vor allem auch mit der Arbeitsatmosphäre und dem menschlichen Umgang. Nachdem sich meine Erwartungen im Rahmen der Anwalts- und Wahlstation erfüllt hatten, fiel es mir am Ende des Referendariats nicht schwer, mich auch für den Berufseinstieg als Associate für Hogan Lovells zu entscheiden.

Wie würdest Du die Kollegialität und das Zwischenmenschliche bei Hogan Lovells beschreiben?

Den menschlichen Umgang bei Hogan Lovells empfinde ich stets als sehr positiv. Dazu gehören für mich die kollegiale Zusammenarbeit im

Team mit juristischen Diskussionen und fachlichem Austausch „auf Augenhöhe“, flache Hierarchien, aber auch eine positive Feedback-Kultur, bei der konstruktive Kritik groß geschrieben wird. Insgesamt wird auf einen wertschätzenden Umgang miteinander viel Wert gelegt.

Was würdest Du New Joiner bei Hogan Lovells raten?

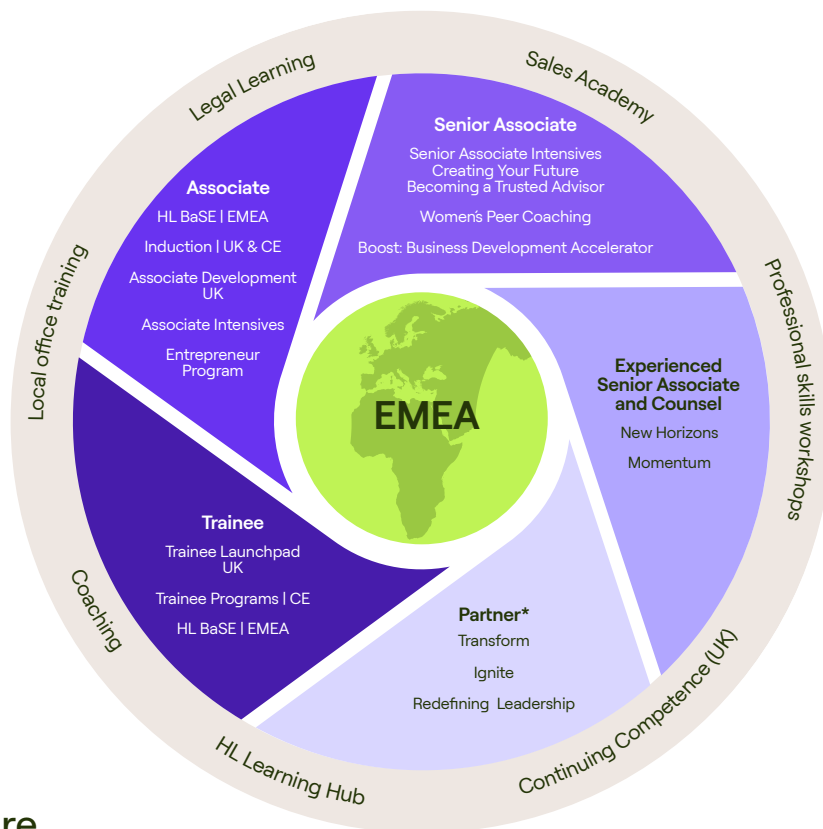
Neugierig sein, sich proaktiv für Aufgaben anbieten und sich in die häufig aus dem Studium nicht oder nur rudimentär bekannten rechtlichen Themen „hineinbeißen“. Viele Kolleginnen und Kollegen haben sich durch gute Mitarbeit im Referendariat oder als wissenschaftliche Mitarbeitende für einen späteren Einstieg als Associate empfohlen – und unabhängig davon lernt man so in jedem Fall viel für die spätere berufliche Tätigkeit. Wer noch nicht ganz sicher weiß, in welchem Rechtsbereich sie oder er einmal tätig sein möchte, denen kann es sicherlich auch nicht schaden, sich verschiedene Bereiche anzusehen, sofern die Möglichkeit und Zeit dazu besteht (etwa im Rahmen einer länger andauernden wissenschaftlichen Mitarbeit).



HL-Learn – Deine Entwicklung

Wir unterstützen Dich!

Unser Weiterbildungsprogramm HL Learn unterstützt Dich dabei, Dich persönlich weiterzuentwickeln und exzellente Mandatsarbeit zu leisten. Auf jeder Karrierestufe findest Du dafür das passende Angebot – global einheitlich mit Blick auf regionale Besonderheiten.



Define your Future.

Milestone Intensives

Wie tickt Hogan Lovells eigentlich und welche Weichen kannst Du bereits zu Beginn Deiner Karriere stellen, um professionell und effektiv zu arbeiten? Interne und externe Expert*innen vermitteln Dir in unseren Milestone Intensives spezifisches Knowhow für Deine erfolgreiche juristische Laufbahn.

Während der Associate und Senior Associate Intensives vertiefst Du Deine Fähigkeiten bezüglich Teamwork, Leadership, Verhandlungstaktik, Business Development, Steuerung von Mandaten und vielem mehr. Gleichzeitig legst Du den Grundstein für Dein internationales Netzwerk, das Du mit jeder Veranstaltung weiter ausbaust.

Professional Skills Workshops

Du willst wirtschaftliches Wissen vertiefen, Deine Arbeitszeit effizient managen, griffige juristische Texte auf Englisch verfassen oder in die Welt des Programmierens eintauchen? Unsere Professional Skills Workshops bieten Dir die Möglichkeit, Dich passgenau in dem Gebiet zu professionalisieren, das für Dich gerade wichtig ist.

HL Learning Hub

Selbstgesteuertes Lernen wird bei uns groß geschrieben. HL Learn online bietet Dir vom ersten Tag an eine flexible Lernumgebung, in der Du Deinen aktuellen Weiterbildungsbedarf gezielt und jederzeit mit einer ständig wachsenden Zahl an eLearning Kursen, Videos, sowie getAbstract micro-lessons und Buchzusammenfassungen decken kannst.

Coaching

Beratung lebt von Persönlichkeiten. Coaching hilft Dir ein Bewusstsein für Deine Stärken und Entwicklungsfelder zu bekommen, unterstützt Dich in Deiner individuellen Weiterentwicklung.

Secondments

Wir legen großen Wert auf vertrauensvolle Zusammenarbeit und ein internationales Netzwerk. Unser weltweites Austauschprogramm HL Passport bietet Dir die Möglichkeit, fremde Büroluft zu schnuppern, unser internationales Business besser zu verstehen und tiefer in unsere diverse Kultur einzutauchen.

Deine Karrieremöglichkeiten für den Berufseinstieg

Baue gemeinsam mit uns Deine Karriere auf.

Sowohl Deine Entwicklung als auch Deine Karriere sind uns sehr wichtig! Dabei kannst Du Dich auf eine gelebte und offene Kultur, Chancengleichheit, Wertschätzung für Deine Arbeit, einen kooperativen Führungsstil, gute Weiterbildungsmöglichkeiten, starke Gesundheitsangebote, Unterstützung bei der Kinderbetreuung und vieles mehr freuen.

Egal für welche Laufbahn Du Dich bei Hogan Lovells entscheidest, durch unser exzellentes Netzwerk profitierst Du Dein Leben lang!

Associates, Projects Associates und Business Lawyer

Als Associate, Projects Associate oder Business Lawyer bist Du vom ersten Tag an ein vollwertiges Mitglied einer Praxisgruppe Deiner Wahl. Du hast Dich noch nicht festgelegt? Für uns kein Problem! Wir helfen Dir dabei, Deinen Schwerpunkt zu finden.

Profitiere von einem Umfeld, in dem Du ein breites Beratungsspektrum kennenlernen kannst. Arbeite gemeinsam mit Kolleg*innen an aktuellen Fällen und lerne von Anfang an den sicheren Umgang mit Mandant*innen. Regelmäßiges Feedback von Deinem/Deiner zuständigen Partner*in und Deinem/Deiner zuständigen Mentor*in wird Dir dabei helfen, Deine Karriere erfolgreich zu gestalten.

Als Projects Associate und Business Lawyer unterstützt Du bei der Mandatsarbeit, koordinierst eigenständig die Abläufe im Team und tauchst ein in komplexe Mandate.

Mehr als nur ein Job. Vielfältige Perspektiven.



Senior-Ernennung der Associates Counsel und Partner*innen

Mit der Ernennung zum Senior Associate setzen wir ein klares Zeichen, das Deine bisherigen Leistungen honoriert. Von nun an wirst Du beginnen, Dein persönliches Standing zu erproben und bist zunehmend begehrte*r Diskussionspartner*in bei Kolleg*innen und Mandant*innen.

Als Senior Associate führst Du eigenständig Mandate und “kleine” Teams – und machst Dir Gedanken über Deine eigenen Projekte und Geschäftsplanung.

Ganz gleich, ob Du unternehmerische Verantwortung übernehmen möchtest oder die Rolle eines unabhängigen Leaders bevorzugst – bei uns ist beides möglich.

Regelmäßig ernennen wir neue Partner*innen und Counsel aus den eigenen Reihen. Die individuellen Karriereperspektiven hängen dabei von den fachlichen und unternehmerischen Fähigkeiten sowie Deinen eigenen Bedürfnissen ab.

Wie weit willst Du gehen? Gemeinsam finden wir es heraus – zusammen arbeiten wir am Ziel.

Legal Tech

Marcus Busch | Chief Operating Officer

Lieber Marcus, Du gehörst zu unseren Experten im Bereich Legal Tech:

**Legal Tech – Interview
mit Marcus Busch, Chief
Operating Officer.**

Wie erfüllt HL die Erwartungen technikaffiner Nachwuchsjurist*innen?

Wir versuchen Nachwuchsjurist*innen schon im Rahmen ihrer Ausbildung in relevante Projekte einzubinden. Nicht nur technikaffine, sondern alle Nachwuchsjurist*innen können bei uns Einblicke in die Nutzung innovativer Legal-Tech-Lösungen erhalten. Dies kann beispielsweise die Automatisierung von Verträgen oder Schriftsätzen sein, die Einbindung in das Handling von Datenbanken für unsere Mandant*innen oder die Aufbereitung großer Datenmengen zur Sachverhaltserfassung für interne Untersuchungen oder Gerichtsverfahren.

Welchen Mehrwert bieten digitale Innovationen unseren Kolleg*innen?

Die meisten Legal-Tech-Tools zielen darauf ab, durch Automatisierung die Geschwindigkeit, Qualität und Effizienz in der juristischen Arbeit zu erhöhen. Dadurch gewinnen unsere Teams mehr Zeit für strategische Aufgaben, bei denen juristisches Fingerspitzengefühl gefordert ist.

In jeder Praxisgruppe gibt es bei Hogan Lovells außerdem sogenannte „Legal Tech Representatives“, die den Bedarf an innovativen Tools für ihre jeweiligen Bereiche analysieren und mit unseren hauseigenen Entwickler*innen an praktischen Lösungen arbeiten.

In Bezug auf Legal Tech, wie sieht die Kanzlei der Zukunft aus?

Legal-Tech-Tools werden jetzt schon in fast allen Rechtsgebieten eingesetzt. Bisher ist der Markt noch sehr fragmentiert. In Zukunft wird es aber sicher weniger sogenannte „Insellösungen“ geben, bei denen nur einzelne Prozessschritte automatisiert werden. Wer integrierbare Anwendungen und nützliche Plattformen anbietet, wird die Nase vorn haben.

Das Berufsbild von klassischen Jurist*innen wird zunehmend aufgebrochen. Ob maschinelles Lernen und künstliche Intelligenz ihren Job jemals komplett ersetzen können, ist unwahrscheinlich. Aber alle in der Branche werden sich künftig in der einen oder anderen Form mit Technologie beschäftigen. Sei es in der Anwendung oder eben in der Mitgestaltung und Entwicklung von neuen Legal-Tech-Lösungen.

Aus diesen veränderten Anforderungen ergeben sich für Kanzleien bereits heute andere/zusätzliche Fragen bei der Einstellung von Mitarbeiter*innen, da neue Themengebiete besetzt werden müssen.





Legal Tech

Bei Hogan Lovells setzen wir nicht nur Legal Tech ein, wir gestalten die Zukunft von Legal Tech aktiv mit.

Dazu haben wir ein eigenes Technologieunternehmen ins Leben gerufen: ELTEMATE. Mit Hauptsitz in Amsterdam und 13 weiteren Standorten auf drei Kontinenten ist ELTEMATE der Ort, an dem innovative Produktideen Wirklichkeit werden. Das Team ist dynamisch, lösungsorientiert und seiner Zeit oft einen Schritt voraus. Ca. 100 Mitarbeiter aus mehr als 20 Nationen arbeiten hier gemeinsam an den Legal Tech Tools von morgen.

Neben eigenentwickelten Tools umfasst das Produktportfolio von ELTEMATE auch ausgewählte Anwendungen von Drittanbietern.

Die eigenentwickelte generative KI-Lösung ELTEMATE CRAIG ist ein modulares System, das mit hochwertigen juristischen Daten operiert. Die Standardmodule – Office, Chat und Translate – unterstützen unsere Rechtsteams und die anderer Unternehmen bei ihrer täglichen Arbeit. Weiterführende Module übernehmen komplexere Aufgaben, von der Erstellung von Sachverhaltschronologien über Vertragsanalysen bis hin zur Anfechtung von Patenten und dem Entwerfen von IPO Prospekten.

Ein weiteres intern entwickeltes KI-Produkt ist unser Regulatory Pilot. Er erfasst regulatorische Änderungen aus gezielt von lokalen Rechtsexperten festgelegten Quellen, überprüft diese und vereinfacht deren Verarbeitung. Diese Anwendung ist hocheffizient und bei namhaften Unternehmen erfolgreich im Einsatz.

ELTEMATE und unsere Produkte werden regelmäßig mit renommierten Preisen ausgezeichnet. Das zeigt uns, dass wir nicht nur den richtigen Kurs fahren, sondern auch die Branche mit neuen Impulsen beleben.

Bist Du dabei?

Unser HL Passport Programm

HL Passport auf einem Blick

HL Passport ist unser internationales Mobilitätsprogramm für Associates und Senior Associates, die für bis zu drei Monate in ein anderes Hogan Lovells Büro entsandt werden. HL Passport ist eine Gelegenheit für unsere Anwälte*innen, direkte Erfahrungen in einer anderen Gerichtsbarkeit zu sammeln, ihr Netzwerk zu erweitern und wertvolle Einblicke zu gewinnen sowie Beziehungen zu Mandant*innen und Kolleg*innen über Grenzen hinweg aufzubauen – und das alles bei gleichzeitiger Förderung einer besseren Zusammenarbeit in unserer Kanzlei.

Das bietet Dir HL Passport

HL | Passport

Dr. Maximilian Frystatzki

Senior Associate (Tokyo)



“Im Rahmen unseres HL-Passportprogramms hatte ich im Jahr 2023 die Möglichkeit, drei Monate in unserem Büro in Tokyo im M&A-Team zu arbeiten. Ich konnte wertvolle Einblicke in die Arbeitsweise und Rechtskultur unserer japanischen Kolleg*innen gewinnen, mein internes Netzwerk weiter ausbauen und Kontakt zu unseren japanischen Mandant*innen vor Ort knüpfen. Auch außerhalb der Kanzlei bot Tokyo mit seiner einzigartigen Mischung aus Tradition und Moderne eine spannende und inspirierende Umgebung. Das Programm ist eine hervorragende Möglichkeit, den eigenen Horizont zu erweitern und das internationale Netzwerk der Kanzlei besser kennenzulernen und zu stärken. Ich kann die Teilnahme nur nahelegen.”

Dr. Dennis Cukurov

Senior Associate (Washington D.C.)



“Der Aufenthalt in unserem Büro in Washington D.C. im Sommer 2025 war eine prägende Station meiner beruflichen und persönlichen Entwicklung. Der intensive Dialog mit unseren US-Teams hat meinen Blick auf globale Zusammenhänge erweitert und mir ein besseres Verständnis für die transatlantische Zusammenarbeit vermittelt. Besonders die Einblicke in die Mandatsbetreuung sowie in die BD-Aktivitäten einzelner Kolleginnen und Kollegen brachten dabei wertvolle Impulse für meine eigene Praxis. Auch jenseits der Arbeit bot das HL Passportprogramm wertvolle Eindrücke – von der Teilnahme an den 4th of July-Feierlichkeiten auf der Hogan Lovells Dachterrasse bis hin zu kulturellen Entdeckungen in den unzähligen Museen der Stadt. Abgerundet wurde meine Erfahrung durch die Möglichkeit, zeitweise im New Yorker Büro zu arbeiten und die dortige Arbeitskultur unmittelbar zu erleben.”

#joinhoganlovells

Inclusion

Unsere Vielfalt – unsere Stärke!

Wir wissen, dass wir bei Hogan Lovells nur dann den Unterschied machen können, wenn Inclusion nicht nur Lippenbekenntnisse sind. Wir lassen Worten Taten folgen. Wir denken nicht in Schubladen, sondern suchen aktiv nach unterschiedlichen Menschen und unterschiedlichen Perspektiven.

Prinzipiell ist es ganz einfach: Vielfalt macht uns nicht nur zu einer besseren Sozietät, sondern ist auch für unsere Mitarbeitenden und Mandant*innen wichtig. Als internationale Kanzlei sind wir immer auch grenzübergreifend tätig und arbeiten mit Kolleg*innen zusammen, die ihre eigenen Perspektiven mitbringen. Diese Vielfalt ist seit jeher eine unserer größten Stärken. Deswegen pflegen wir bei Hogan Lovells eine offene Unternehmenskultur. Bei uns wirst Du gefördert und kannst Dein volles Potenzial entfalten. Und Du kannst Dir sicher sein, dass wir Dich auf Deinem Weg voll und ganz unterstützen.

Unser Engagement für unsere Vielfalt

- Events, Seminare und Online-Trainings für alle Mitarbeitenden, um ein inklusives, vorurteilsfreies Arbeitsumfeld zu fördern und Barrieren abzubauen
- Globale Richtlinien und Mentoring Programme
- Inclusion Champions aus der Partnerschaft an allen Standorten

Wir bieten mehr

- Engagement in unseren Inclusion und Responsible Business Initiativen ist uns wichtig und wird bonusrelevant honoriert
- Wellbeing-Angebote und Employee Assistance Programme (EAP) inklusive kostenloser persönlicher Beratung 24/7
- Globale und lokale Inclusion Netzwerke

Unsere globalen Netzwerke:

HL Women

HL Women bietet Möglichkeiten zur Vernetzung und zum Austausch von Ideen, um ein integrativeres Arbeitsumfeld für alle zu schaffen. HL Women steht allen offen, die daran interessiert sind, den Dialog zu Themen zu unterstützen, die Frauen in der Rechtsbranche betreffen.

Pride+

Pride+ wurde 2017 gegründet. Es verbindet LGBTQ+ Professional und Allies in der Kanzlei, um unsere Gemeinschaft durch Bildungs- und gesellschaftliche Veranstaltungen, interne Interessenvertretung und Möglichkeiten zum Engagement zu stärken und zu fördern.

GAIN

Unser GAIN Netzwerk für Menschen mit Behinderung, Allies und Pflegenden ist eine inklusive Plattform, die darauf abzielt, den Austausch, die Unterstützung und die Stärkung von Mitarbeitenden mit Behinderungen und Pflegenden zu fördern. Es bietet Raum für Vernetzung, gegenseitige Inspiration und den Abbau von Barrieren, um eine gleichberechtigte Teilhabe am Arbeitsleben zu ermöglichen. Gemeinsam setzen wir uns für ein inklusives Arbeitsumfeld ein, in dem Vielfalt geschätzt und individuelle Potenziale entfaltet werden können.

Responsible Business bei Hogan Lovells – ein Überblick

In 2023 haben wir weltweit über 225.000 Stunden in soziales Engagement investiert, davon mehr als 156.000 Stunden in Pro-Bono-Tätigkeiten.

Wir ermutigen alle Mitarbeitenden jährlich mindestens 25 Stunden bei unseren **Responsible-Business-Programmen** mitzuwirken.

Wir verpflichten uns, gemeinsam mit unseren Kooperationspartner*innen und unseren Mandant*innen, einen Beitrag zu den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs) zu leisten.

Community Investment

Wir nutzen die Talente, Fähigkeiten und Interessen unserer Mitarbeitenden, um soziale Initiativen und Organisationen an unseren Standorten lokal zu unterstützen. Zum Beispiel kannst Du Dich in unserem etablierten Debate it! Programm einbringen, welches wir u.a. mit unserer Partnerorganisation JOBLINGE anbieten.

Nachhaltige Unternehmensführung

Eine nachhaltige, ökologie- und umweltbewusste Unternehmensführung ist Kernbestandteil unserer Responsible-Business-Strategie. Denn wie wir jeden Tag handeln und unsere Kanzlei führen, bestimmt unsere Zukunft und die der nachfolgenden Generationen. Deshalb übernehmen wir Verantwortung für unsere Mitarbeitenden, unsere Gesellschaft und unseren Planeten.

Zum Schutz unseres Planeten verpflichten wir uns der UN Business Ambition für 1,5°C, der Race to Zero Campaign und den Science-Based-Targets. Mit dem Ziel der Klimaneutralität, reduzieren wir systematisch unseren CO₂-Fußabdruck und leisten damit unseren Beitrag zum Pariser Klimaabkommen. Um unsere Fortschritte zu überwachen und transparent kommunizieren zu können, nutzen wir die CDP Berichterstattung.

Als konkrete Maßnahmen haben wir in Deutschland u.a. eine Reise-Policy eingeführt, die innerdeutsche Flugreisen deutlich reduziert hat. Eine nachhaltige, ökologie- und umweltbewusste Unternehmensführung ist Kernbestandteil unserer Responsible-Business-Strategie.



Pro Bono

Die Gesellschaft sieht uns in der Pflicht. Wir suchen Talente mit einer Vision für eine bessere Zukunft.

Gutes tun beschränkt sich bei uns nicht auf die eigenen vier Wände der Kanzlei. Die Gesellschaft erwartet mehr von uns – und wir wollen mehr bieten. Aus diesem Grund haben unsere Mitarbeitenden die Möglichkeit, an unterschiedlichen Pro Bono Projekten mitzuarbeiten.

Qualifizierter Rechtsrat für diejenigen, die ihn sich sonst nicht leisten können.

Mit unserer Pro-Bono-Beratung unterstützen wir in Deutschland Organisationen und Einrichtungen, denen qualifizierter Rechtsrat normalerweise nicht zugänglich ist. Unser Schwerpunkt liegt auf der Beratung von gemeinnützigen Organisationen, Sozialunternehmen und bedürftigen Einzelpersonen. In diesem Bereich haben wir mit Ashoka und UPJ zwei langjährige Partner. Außerdem fördern wir die Infrastruktur für Pro Bono Beratung in Deutschland, sind Gründungsmitglied von Pro Bono Deutschland e.V. und Förderkanzlei der UPJ Pro Bono Rechtberatungsplattform.

Als Anwält*in bei Hogan Lovells hast Du hier die Möglichkeit durch Deine Expertise zu unterstützen. Hogan Lovells belohnt Dein Engagement, denn bis zu 75 geleistete Stunden können zum möglichen Gehaltsbonus angerechnet werden.

Im Rahmen unserer Einführungsveranstaltungen lernst Du auch HL BaSE (=Business and Sustainable Enterprise) kennen, unser preisgekröntes Programm für Rechtsberatung von gemeinnützigen Organisationen und Sozialunternehmen. Scanne den QR-Code und erfahre mehr über unser Programm.



BaSE
Business &
Sustainable Enterprise

Benefits

Worauf Du Dich freuen kannst!

Profitiere schon ab dem ersten Tag davon, ein Teil von Hogan Lovells zu sein.

Arbeit

- Abwechslungsreiche und lehrreiche Arbeit über viele Branchen hinweg
- Respekt und Anerkennung für Deine Projekte
- Umfassende Möglichkeiten, Dein Fachwissen zu erweitern
- Fest eingeplante Zeit für freiwillige Projekte, pro bono Mandate und Citizenship-Tätigkeiten

Unternehmenskultur

- Eine Kultur der gegenseitigen Akzeptanz
- Freiheit, Dinge anders anzugehen
- Akzeptanz von Deinen Mandant*innen, Kolleg*innen und unseren Dienstleister*innen
- Unterstützung auf jedem Schritt Deines Weges

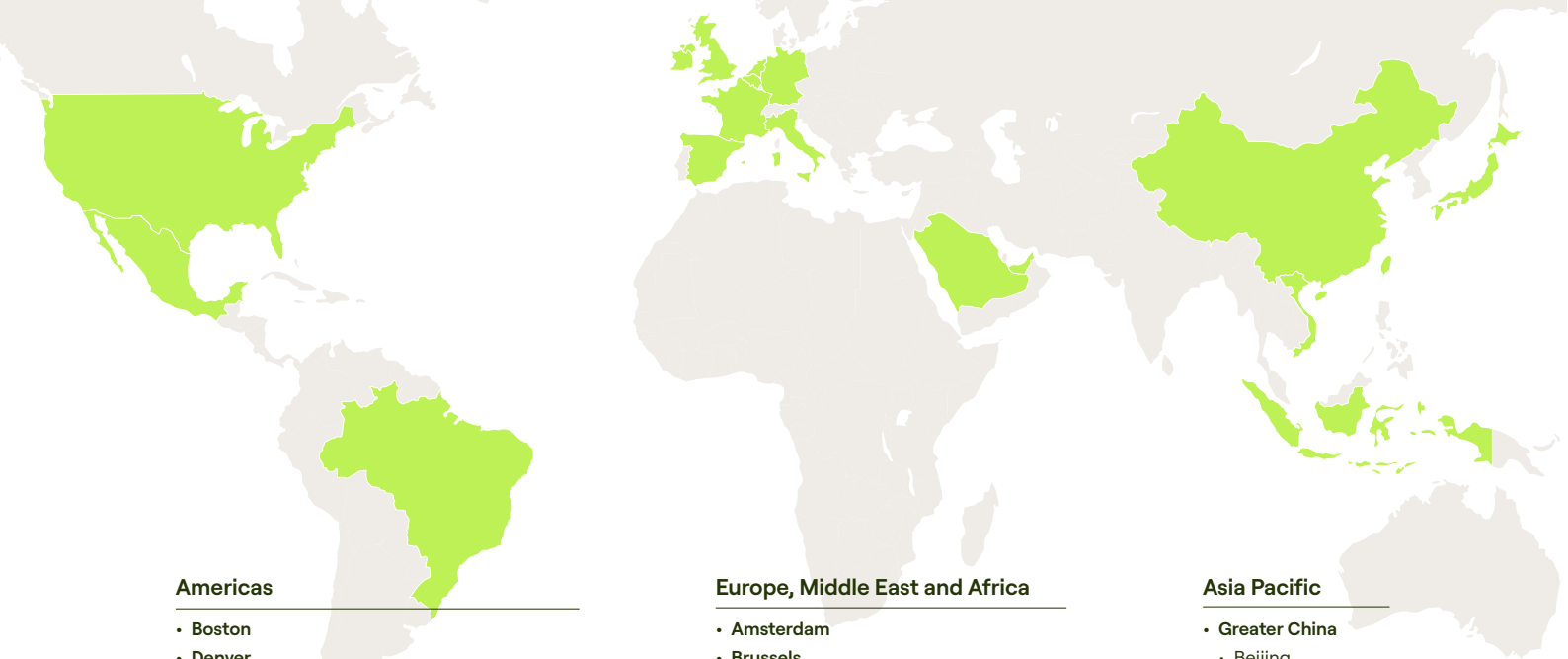
*Je nach Standort können sich die Benefits unterscheiden.

Lifestyle-Benefits

- Jährliche exklusive Weihnachtsfeiern & Sommerfeste
- Subventionierte Kantinen oder Essenszuschüsse
- Hogan Lovells Cup (Fußball & Beach-Volleyball Turnier)
- Schutzimpfungen
- Wellbeing Angebote
- Ladies Lunches
- Weiterbildungsprogramme
- Corporate Benefits
- Info-Lunches der verschiedenen Bereiche
- Kaffee, Bio-Tee, Wasserbars, Getränke, Obst, Abendverpflegung
- Teilnahme an Firmenläufen (B2Run, JP Morgan Lauf)
- Fitness-Kooperationen und Zuschüsse
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung

Define your Future.





Americas

- **Boston**
- **Denver**
- **Greater Washington, D.C.**
 - Baltimore
 - Washington, D.C. and Northern Virginia
- **Houston**
- **Los Angeles**
- **Miami**
- **Minneapolis**
- **New York**
- **Philadelphia**
- **Northern California**
 - San Francisco
 - Silicon Valley
- **Latin America**
 - Brazil
 - Mexico

Europe, Middle East and Africa

- **Amsterdam**
- **Brussels**
- **Dublin**
- **Germany**
 - Berlin
 - Düsseldorf
 - Frankfurt
 - Hamburg
 - Munich
- **London**
- **Luxembourg**
- **Madrid**
- **Milan**
- **Rome**
- **Paris**
- **Middle East**
 - Dubai
 - Riyadh

Asia Pacific

- **Greater China**
 - Beijing
 - Hong Kong
 - Shanghai
- **South East Asia**
 - Ho Chi Minh City
 - Jakarta
 - Singapore
- **Tokyo**

www.hoganlovells.com

"Hogan Lovells" or the "firm" is an international legal practice that includes Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP and their affiliated businesses.

The word "partner" is used to describe a partner or member of Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP or any of their affiliated entities or any employee or consultant with equivalent standing. Certain individuals, who are designated as partners, but who are not members of Hogan Lovells International LLP, do not hold qualifications equivalent to members.

For more information about Hogan Lovells, the partners and their qualifications, see www.hoganlovells.com.

Where case studies are included, results achieved do not guarantee similar outcomes for other clients. Attorney advertising. Images of people may feature current or former lawyers and employees at Hogan Lovells or models not connected with the firm.

© Hogan Lovells 2025. All rights reserved. BT-REQ-3698

#joinhoganlovells



@erlebehoganlovells