

# Become a Leading Lawyer. Einstieg als Trainee.

Define your Future.



# Driving change. Delivering impact.

## Was macht uns so einzigartig?

Dazu gehört sicherlich unsere exzellente Expertise, aber auch unser starkes Netzwerk, welches zu innovativen Lösungen bei komplexen Rechtsfragen führt. Durch die Erfahrung und Schnelligkeit, geschäftliche, regulatorische und politische Dynamiken frühzeitig zu erkennen, sind unsere Anwält\*innen in der Lage, aufkommende Herausforderungen eingehend zu analysieren und ganzheitlich zu betrachten. Diese Eigenschaft sichert unseren Mandant\*innen stetig positive Ergebnisse und führt zu erfolgreichen Abschlüssen unserer hochwertigen Projekte. In dieser hochkomplexen Branche sind es unsere Kolleg\*innen, die Hogan Lovells so einzigartig machen!

Define your Future.

- Eindrücke gewinnen
- Erfahrungen sammeln
- Spuren hinterlassen
- Auf jedem Karrierelevel



# Standorte in Deutschland

## One Germany

So vielfältig unsere Teams —  
so vielfältig unsere Standorte



Define your Future.

Übersicht

- 02 Driving change. Delivering impact
- 04 Standorte in Deutschland
- 08 Karriereweg mit Perspektive
- 10 HL Next — Deine Entwicklung
- 12 Deine Karrieremöglichkeiten
- 14 Legal Tech
- 18 Inclusion
- 20 Responsible Business bei Hogan Lovells — ein Überblick
- 22 Pro Bono
- 25 Benefits
- 26 Bewerbungstipps

#joinhoganlovells



Starte als **Volljurist\*in (w/m/d)**, **Business Lawyer (w/m/d)** oder **Knowledge Lawyer (w/m/d)** bei uns durch! Auch bieten wir das gesamte Jahr über **Praktika**, **wissenschaftliche Mitarbeiter** und **Referendariatsstationen** an.

Fünf Büros. Ein enormes Spektrum an **Expertise**.

| Berlin                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Düsseldorf                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Frankfurt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Hamburg                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | München                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Datenschutzrecht.<br>Debt Capital Markets.<br>Infrastructure, Energy,<br>Resources and Projects.<br>Int. Arbitration.<br>Int. Wirtschaftsstrafrecht/<br>Interne Untersuchungen<br>und Compliance.<br>Kartellrecht.<br>Produkthaftung.<br>Prozessführung.<br>Strategic Operations,<br>Agreements and<br>Regulation.<br>Steuerrecht. | Arbeitsrecht.<br>Datenschutzrecht.<br>Gesellschaftsrecht.<br>Gewerblicher Rechtsschutz.<br>Immobilienwirtschaftsrecht.<br>Int. Wirtschaftsstrafrecht.<br>Interne Untersuchungen<br>und Compliance.<br>Kartellrecht<br>Prozessführung.<br>Strategic Operations,<br>Agreements and<br>Regulation.<br>Steuerrecht. | Arbeitsrecht.<br>Bankaufsichtsrecht.<br>Banking & Finance.<br>Debt Capital Markets.<br>Gesellschaftsrecht.<br>Gewerblicher Rechtsschutz.<br>Immobilienwirtschaftsrecht.<br>Int. Wirtschaftsstrafrecht/<br>Interne Untersuchungen und<br>Compliance.<br>Infrastructure, Energy,<br>Resources and Projects.<br>Prozessführung. | Arbeitsrecht.<br>Datenschutzrecht.<br>Gesellschaftsrecht.<br>Gewerblicher Rechtsschutz.<br>Immobilienwirtschaftsrecht.<br>Infrastructure, Energy,<br>Resources and Projects.<br>Int. Wirtschaftsstrafrecht/<br>Interne Untersuchungen und<br>Compliance.<br>Kartellrecht.<br>Prozessführung.<br>Strategic Operations,<br>Agreements and Regulation. | Arbeitsrecht.<br>Banking & Finance.<br>Betriebliche<br>Altersversorgung.<br>Datenschutzrecht.<br>Gesellschaftsrecht.<br>Gewerblicher Rechtsschutz.<br>Immobilienwirtschaftsrecht.<br>Int. Arbitration.<br>Int. Wirtschaftsstrafrecht/<br>Interne Untersuchungen und<br>Compliance.<br>Kartellrecht.<br>Produkthaftung.<br>Prozessführung.<br>Restructuring & Special<br>Situations.<br>Steuerrecht.<br>Strategic Operations,<br>Agreements and Regulation. |

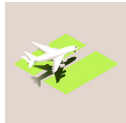
Für Dich ist das Richtige dabei?

Prima! Dann bewirb Dich direkt: [karriere@hoganlovells.com](mailto:karriere@hoganlovells.com)  
Unsere aktuellen Vakanzen findest Du hier: [hoganlovells.de/karriere](https://hoganlovells.de/karriere)

Define your Future.

# Vielfalt ist unsere Stärke

Sie spiegelt sich in der Breite unserer Sektoren wider.



Aerospace and Defense



Life Sciences and Health Care



Automotive and Mobility



Manufacturing and Industrials



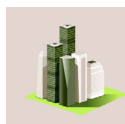
Consumer



Private Capital



Education



Real Estate



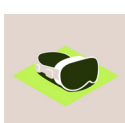
Energy



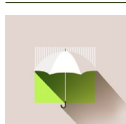
Sports, Media and Entertainment



Financial Institutions



Technology



Insurance



Transportation and Logistics

# Karriereweg mit Perspektive Vom Trainee zum Associate

## Annika Weber – Senior Associate im Bereich Arbeitsrecht

Wer bei uns den Grundstein für eine juristische Laufbahn legt, hat vielfältige Möglichkeiten, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln.

Im folgenden Interview gewährt Annika Weber, Senior Associate aus dem Bereich Arbeitsrecht, Einblicke in ihren Alltag, ihre Motivation und die Erfahrungen, die sie seit ihrer Zeit als Trainee in unserer Sozietät gesammelt hat.



**Liebe Annika, Du bist schon während Deiner Ausbildung als Trainee bei uns eingestiegen. Was hat Dich damals an der Sozietät besonders angesprochen?**

Ich habe nach dem ersten Examen als wissenschaftliche Mitarbeiterin bei Hogan Lovells angefangen. Zuvor hatte ich noch gar keine Erfahrungen mit Großkanzleien gesammelt. Mich haben der menschliche Umgang und die lockere Atmosphäre angesprochen.

**Wie hast Du die Verbindung zwischen Theorie und Praxis während Deiner juristischen Ausbildung bei uns erlebt?**

Das, was ich im ersten Examen in der Theorie gelernt hatte, konnte ich im Rahmen der wissenschaftlichen Mitarbeit anwenden. Besonders spannend war es, zu lernen, wie man das theoretische juristische Wissen in einen praxistauglichen Rat für die Mandant\*innen verpackt. Das ist nach meiner Erfahrung auch die größte Herausforderung in der Anfangszeit.

**Inwiefern hat Dir die Trainee-Zeit geholfen, Deine Interessen im juristischen Arbeitsfeld zu erkennen?**

Die Trainee-Zeit hat mir gezeigt, wie vielseitig und spannend die Tätigkeit in einer international ausgerichteten Großkanzlei ist. Ich konnte an vielen verschiedenen Mandaten und Projekten mitarbeiten und herausfinden, welche Themenbereiche mich besonders interessieren und wo später meine inhaltlichen Schwerpunkte liegen sollen.

**Welche Erfahrungen aus Deiner Zeit als Trainee haben Deinen Entschluss beeinflusst, auch als Associate bei Hogan Lovells einzusteigen?**

Durch die Zeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin und Referendarin wusste ich, dass ich mich in dem Arbeitsumfeld wohlfühle. Ich konnte außerdem schon genug Einblicke bekommen, um zu wissen, dass die Tätigkeit als Associate im Bereich Arbeitsrecht mich inhaltlich interessiert.

**Was hat Dir den Übergang vom Trainee zur Berufseinsteigerin erleichtert?**

Dadurch, dass ich das Team bereits kannte, war es ein fließender Übergang. Ich wusste, wie die Abläufe sind, wie das Team zusammenarbeitet und wen ich bei welchen Problemen ansprechen kann. Das hat es mir sehr leicht gemacht, mich in die Rolle als Associate einzufinden.

**Welche Elemente der Kanzleikultur hast Du seit Deiner Zeit als Trainee bis heute besonders schätzen gelernt?**

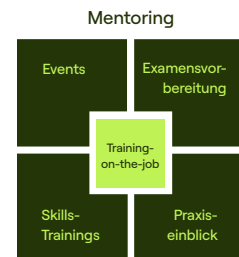
Hogan Lovells ermöglicht den Associates eine sehr individuelle Gestaltung ihrer Arbeit. Ich kann selbst entscheiden, wo und wann ich arbeite. Außerdem gibt es Teilzeitmöglichkeiten (ich selbst arbeite derzeit 70%) und Sabbaticals. Und diese Gestaltungsfreiheit gilt auch inhaltlich. Je nach Interesse kann man sich an verschiedenen (themen- und standortübergreifenden) Arbeitsgruppen beteiligen. Ich bin beispielsweise schon seit einigen Jahren Teil der „Task Force Beschäftigtendatenschutz“, die aus Mitgliedern der Praxisgruppen Arbeitsrecht und Datenschutzrecht besteht.

**Wenn Du zurückblickst: Was würdest Du Jurist\*innen, die noch am Anfang ihrer Karriere stehen, mit auf den Weg geben?**

Im ersten Associate-Jahr steht man oft noch nicht so sehr unter Zeitdruck. Nutzt diese Zeit, um euch in die Themen, die euch begegnen, reinzudenken und einzulesen. Wenn man in der Anfangszeit eine solide Grundlage an Wissen aufbauen konnte, hilft einem das, wenn es später hektischer wird.



# HL Next — Deine Entwicklung als Trainee



## Training-on-the-job & Mentoring

Vom ersten Tag an wirst Du in die Arbeitsabläufe Deines Teams eingebunden. So lernst Du die anwaltliche Praxis bei Hogan Lovells kennen und bringst Dich ein. Das individuelle Mentoring unterstützt Dich dabei, Dich in der Kanzlei und im Team einzufinden. Mentor\*innen sind Ansprechperson und Wegweiser für Deine Entwicklung. Nutze die Chance, werde selbst aktiv und hole Dir Feedback. So profitierst Du am meisten und schaffst die Basis für eine erfolgreiche Zukunft.

Define your Future.



#joinhoganlovells

## Events

Ein Erfolgsfaktor für Deine Karriere ist ein breites Netzwerk. Lerne interessante Menschen mit ihren einzigartigen Geschichten kennen und vertiefe Deine Beziehungen in entspannter Atmosphäre auf unseren Trainee-Events. Ob Du an einer Cooking-Veranstaltung den Kochlöffel schwingst, bei einer Bootsfahrt die Natur erlebst oder ein besonderes Abendessen genießt – in jedem Fall wirst Du viele Möglichkeiten haben, um in guter Gesellschaft eine Menge Spaß zu haben.

## Skills-Training

Das Jurastudium lehrt vor allem Fachliches. Doch um in einer internationalen Kanzlei erfolgreich zu sein, sind zusätzliche Fähigkeiten gefragt. Wie trete ich überzeugend auf? Was ist ein Personal Brand und wie baue ich einen solchen auf? Wie hole ich mir das zur Weiterentwicklung notwendige Feedback und wie gehe ich mit kritischen Rückmeldungen um? Wie nutze ich soziale Medien wie LinkedIn professionell für meine Karriere?

In unseren interaktiven Skills-Trainings erarbeitest Du die Antworten mit erfahrenen Trainer\*innen.

## Examensvorbereitung

Du stehst vor dem zweiten Staatsexamen? Dann nutze unsere Angebote und bereite Dich optimal auf Deine Prüfungen vor. Wir arbeiten mit bekannten Top-Anbietern zusammen. Selbstverständlich stehen Dir kanzleieigenen Bibliotheken, Datenbanken und Informationssysteme ebenso zur freien Verfügung.

## Praxiseinblick

Erfahre die Vielfalt unserer Kanzlei. In den Praxiseinblicken lernst Du nicht nur die Praxisgruppen und Arbeitsfelder kennen, Du erhältst auch Einblicke in Bereiche wie Legal Tech, Verhandlungstechnik oder Prozessführung. Außerdem gibt es Vorträge zu Karrierechancen, Pro-Bono-Mandaten, Secondments und vielem mehr.

# Deine Karrieremöglichkeiten für den Berufseinstieg

Baue gemeinsam mit uns Deine Karriere auf.

Sowohl Deine Entwicklung als auch Deine Karriere sind uns sehr wichtig! Dabei kannst Du Dich auf eine gelebte und offene Kultur, Chancengleichheit, Wertschätzung für Deine Arbeit, einen kooperativen Führungsstil, gute Weiterbildungsmöglichkeiten, starke Gesundheitsangebote, Unterstützung bei der Kinderbetreuung und vieles mehr freuen.

Egal für welche Laufbahn Du Dich bei Hogan Lovells entscheidest, durch unser exzellentes Netzwerk profitierst Du Dein Leben lang!

## Associates, Projects Associates und Business Lawyer

Als Associate, Projects Associate oder Business Lawyer bist Du vom ersten Tag an ein vollwertiges Mitglied einer Praxisgruppe Deiner Wahl. Du hast Dich noch nicht festgelegt? Für uns kein Problem! Wir helfen Dir dabei, Deinen Schwerpunkt zu finden.

Profitiere von einem Umfeld, in dem Du ein breites Beratungsspektrum kennenlernen kannst. Arbeite gemeinsam mit Kolleg\*innen an aktuellen Fällen und lerne von Anfang an den sicheren Umgang mit Mandant\*innen. Regelmäßiges Feedback von Deinem/Deiner zuständigen Partner\*in und Deinem/Deiner zuständigen Mentor\*in wird Dir dabei helfen, Deine Karriere erfolgreich zu gestalten.

Als Projects Associate und Business Lawyer unterstützt Du bei der Mandatsarbeit, koordinierst eigenständig die Abläufe im Team und tauchst ein in komplexe Mandate.

# Mehr als nur ein Job. Vielfältige Perspektiven.



## Senior-Ernennung der Associates Counsel und Partner\*innen

Mit der Ernennung zum Senior Associate setzen wir ein klares Zeichen, das Deine bisherigen Leistungen honoriert. Von nun an wirst Du beginnen, Dein persönliches Standing zu erproben und bist zunehmend begehrte\*r Diskussionspartner\*in bei Kolleg\*innen und Mandant\*innen.

Als Senior Associate führst Du eigenständig Mandate und “kleine” Teams – und machst Dir Gedanken über Deine eigenen Projekte und Geschäftsplanung.

Ganz gleich, ob Du unternehmerische Verantwortung übernehmen möchtest oder die Rolle eines unabhängigen Leaders bevorzugst – bei uns ist beides möglich.

Regelmäßig ernennen wir neue Partner\*innen und Counsel aus den eigenen Reihen. Die individuellen Karriereperspektiven hängen dabei von den fachlichen und unternehmerischen Fähigkeiten sowie Deinen eigenen Bedürfnissen ab.

Wie weit willst Du gehen? Gemeinsam finden wir es heraus – zusammen arbeiten wir am Ziel.

# Legal Tech

**Marcus Busch | Chief Operating Officer**

Lieber Marcus, Du gehörst zu unseren Experten im Bereich Legal Tech:

**Legal Tech – Interview  
mit Marcus Busch, Chief  
Operating Officer.**

## **Wie erfüllt HL die Erwartungen technikaffiner Nachwuchsjurist\*innen?**

Wir versuchen Nachwuchsjurist\*innen schon im Rahmen ihrer Ausbildung in relevante Projekte einzubinden. Nicht nur technikaffine, sondern alle Nachwuchsjurist\*innen können bei uns Einblicke in die Nutzung innovativer Legal-Tech-Lösungen erhalten. Dies kann beispielsweise die Automatisierung von Verträgen oder Schriftsätzen sein, die Einbindung in das Handling von Datenbanken für unsere Mandant\*innen oder die Aufbereitung großer Datenmengen zur Sachverhaltserfassung für interne Untersuchungen oder Gerichtsverfahren.

## **Welchen Mehrwert bieten digitale Innovationen unseren Kolleg\*innen?**

Die meisten Legal-Tech-Tools zielen darauf ab, durch Automatisierung die Geschwindigkeit, Qualität und Effizienz in der juristischen Arbeit zu erhöhen. Dadurch gewinnen unsere Teams mehr Zeit für strategische Aufgaben, bei denen juristisches Fingerspitzengefühl gefordert ist.

In jeder Praxisgruppe gibt es bei Hogan Lovells außerdem sogenannte „Legal Tech Representatives“, die den Bedarf an innovativen Tools für ihre jeweiligen Bereiche analysieren und mit unseren hauseigenen Entwickler\*innen an praktischen Lösungen arbeiten.

## **In Bezug auf Legal Tech, wie sieht die Kanzlei der Zukunft aus?**

Legal-Tech-Tools werden jetzt schon in fast allen Rechtsgebieten eingesetzt. Bisher ist der Markt noch sehr fragmentiert. In Zukunft wird es aber sicher weniger sogenannte „Insellösungen“ geben, bei denen nur einzelne Prozessschritte automatisiert werden. Wer integrierbare Anwendungen und nützliche Plattformen anbietet, wird die Nase vorn haben.

Das Berufsbild von klassischen Jurist\*innen wird zunehmend aufgebrochen. Ob maschinelles Lernen und künstliche Intelligenz ihren Job jemals komplett ersetzen können, ist unwahrscheinlich. Aber alle in der Branche werden sich künftig in der einen oder anderen Form mit Technologie beschäftigen. Sei es in der Anwendung oder eben in der Mitgestaltung und Entwicklung von neuen Legal-Tech-Lösungen.

Aus diesen veränderten Anforderungen ergeben sich für Kanzleien bereits heute andere/zusätzliche Fragen bei der Einstellung von Mitarbeiter\*innen, da neue Themengebiete besetzt werden müssen.





# Legal Tech

Bei Hogan Lovells setzen wir nicht nur Legal Tech ein, wir gestalten die Zukunft von Legal Tech aktiv mit.

Dazu haben wir ein eigenes Technologieunternehmen ins Leben gerufen: ELTEMATE. Mit Hauptsitz in Amsterdam und 13 weiteren Standorten auf drei Kontinenten ist ELTEMATE der Ort, an dem innovative Produktideen Wirklichkeit werden. Das Team ist dynamisch, lösungsorientiert und seiner Zeit oft einen Schritt voraus. Ca. 100 Mitarbeiter aus mehr als 20 Nationen arbeiten hier gemeinsam an den Legal Tech Tools von morgen.

Neben eigenentwickelten Tools umfasst das Produktportfolio von ELTEMATE auch ausgewählte Anwendungen von Drittanbietern.

Die eigenentwickelte generative KI-Lösung ELTEMATE CRAIG ist ein modulares System, das mit hochwertigen juristischen Daten operiert. Die Standardmodule – Office, Chat und Translate – unterstützen unsere Rechtsteams und die anderer Unternehmen bei ihrer täglichen Arbeit. Weiterführende Module übernehmen komplexere Aufgaben, von der Erstellung von Sachverhaltschronologien über Vertragsanalysen bis hin zur Anfechtung von Patenten und dem Entwerfen von IPO Prospekten.

Ein weiteres intern entwickeltes KI-Produkt ist unser Regulatory Pilot. Er erfasst regulatorische Änderungen aus gezielt von lokalen Rechtsexperten festgelegten Quellen, überprüft diese und vereinfacht deren Verarbeitung. Diese Anwendung ist hocheffizient und bei namhaften Unternehmen erfolgreich im Einsatz.

ELTEMATE und unsere Produkte werden regelmäßig mit renommierten Preisen ausgezeichnet. Das zeigt uns, dass wir nicht nur den richtigen Kurs fahren, sondern auch die Branche mit neuen Impulsen beleben.

Bist Du dabei?

# Inclusion

## Unsere Vielfalt – unsere Stärke!

Wir wissen, dass wir bei Hogan Lovells nur dann den Unterschied machen können, wenn Inclusion nicht nur Lippenbekenntnisse sind. Wir lassen Worten Taten folgen. Wir denken nicht in Schubladen, sondern suchen aktiv nach unterschiedlichen Menschen und unterschiedlichen Perspektiven.

Prinzipiell ist es ganz einfach: Vielfalt macht uns nicht nur zu einer besseren Sozietät, sondern ist auch für unsere Mitarbeiter\*innen und Mandant\*innen wichtig. Als internationale Kanzlei sind wir immer auch grenzübergreifend tätig und arbeiten mit Kolleg\*innen zusammen, die ihre eigenen Perspektiven mitbringen. Diese Vielfalt ist seit jeher eine unserer größten Stärken. Deswegen pflegen wir bei Hogan Lovells eine offene Unternehmenskultur. Bei uns wirst Du gefördert und kannst Dein volles Potenzial entfalten. Und Du kannst Dir sicher sein, dass wir Dich auf Deinem Weg voll und ganz unterstützen.

## Unser Engagement für unsere Vielfalt

- Events, Seminare und Online-Trainings für alle Mitarbeitenden, um ein inklusives, vorurteilfreies Arbeitsumfeld zu fördern und Barrieren abzubauen
- Globale Richtlinien und Mentoring Programme
- Inclusion Champions aus der Partnerschaft an allen Standorten

## Wir bieten mehr

- Engagement in unseren Inclusion und Responsible Business Initiativen ist uns wichtig und wird bonusrelevant honoriert
- Wellbeing-Angebote und Employee Assistance Programme (EAP) inklusive kostenloser persönlicher Beratung 24/7
- Globale und lokale Inclusion Netzwerke

## Unsere globalen Netzwerke:

### HL Women

HL Women bietet Möglichkeiten zur Vernetzung und zum Austausch von Ideen, um ein integrativeres Arbeitsumfeld für alle zu schaffen. HL Women steht allen offen, die daran interessiert sind, den Dialog zu Themen zu unterstützen, die Frauen in der Rechtsbranche betreffen.

### Pride+

Pride+ wurde 2017 gegründet. Es verbindet LGBTQ+ Professional und Allies in der Kanzlei, um unsere Gemeinschaft durch Bildungs- und gesellschaftliche Veranstaltungen, interne Interessenvertretung und Möglichkeiten zum Engagement zu stärken und zu fördern.

### GAIN

Unser GAIN Netzwerk für Menschen mit Behinderung, Allies und Pflegenden ist eine inklusive Plattform, die darauf abzielt, den Austausch, die Unterstützung und die Stärkung von Mitarbeitenden mit Behinderungen und Pflegenden zu fördern. Es bietet Raum für Vernetzung, gegenseitige Inspiration und den Abbau von Barrieren, um eine gleichberechtigte Teilhabe am Arbeitsleben zu ermöglichen. Gemeinsam setzen wir uns für ein inklusives Arbeitsumfeld ein, in dem Vielfalt geschätzt und individuelle Potenziale entfaltet werden können.

# Responsible Business bei Hogan Lovells – ein Überblick

In 2023 haben wir weltweit über 225.000 Stunden in soziales Engagement investiert, davon mehr als 156.000 Stunden in Pro-Bono-Tätigkeiten.

Wir ermutigen alle Mitarbeitenden jährlich mindestens 25 Stunden bei unseren **Responsible-Business-Programmen** mitzuwirken.

Wir verpflichten uns, gemeinsam mit unseren Kooperationspartner\*innen und unseren Mandant\*innen, einen Beitrag zu den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs) zu leisten.

## Community Investment

Wir nutzen die Talente, Fähigkeiten und Interessen unserer Mitarbeitenden, um soziale Initiativen und Organisationen an unseren Standorten lokal zu unterstützen. Zum Beispiel kannst Du Dich in unserem etablierten Debate it! Programm einbringen, welches wir u.a. mit unserer Partnerorganisation JOBLINGE anbieten.

## Nachhaltige Unternehmensführung

Eine nachhaltige, ökologie- und umweltbewusste Unternehmensführung ist Kernbestandteil unserer Responsible-Business-Strategie. Denn wie wir jeden Tag handeln und unsere Kanzlei führen, bestimmt unsere Zukunft und die der nachfolgenden Generationen. Deshalb übernehmen wir Verantwortung für unsere Mitarbeitenden, unsere Gesellschaft und unseren Planeten.

Zum Schutz unseres Planeten verpflichten wir uns der UN Business Ambition für 1,5°C, der Race to Zero Campaign und den Science-Based-Targets. Mit dem Ziel der Klimaneutralität, reduzieren wir systematisch unseren CO2-Fußabdruck und leisten damit unseren Beitrag zum Pariser Klimaabkommen. Um unsere Fortschritte zu überwachen und transparent kommunizieren zu können, nutzen wir die CDP Berichterstattung.

Als konkrete Maßnahmen haben wir in Deutschland u.a. eine Reise-Policy eingeführt, die innerdeutsche Flugreisen deutlich reduziert hat. Eine nachhaltige, ökologie- und umweltbewusste Unternehmensführung ist Kernbestandteil unserer Responsible-Business-Strategie.



# Pro Bono

## Die Gesellschaft sieht uns in der Pflicht. Wir suchen Talente mit einer Vision für eine bessere Zukunft.

Gutes tun beschränkt sich bei uns nicht auf die eigenen vier Wände der Kanzlei. Die Gesellschaft erwartet mehr von uns – und wir wollen mehr bieten. Aus diesem Grund haben unsere Mitarbeitenden die Möglichkeit, an unterschiedlichen Pro-Bono-Projekten mitzuarbeiten.

Define your Future.

## Qualifizierter Rechtsrat für diejenigen, die ihn sich sonst nicht leisten können.

Mit unserer Pro-Bono-Beratung unterstützen wir in Deutschland Organisationen und Einrichtungen, denen qualifizierter Rechtsrat normalerweise nicht zugänglich ist. Unser Schwerpunkt liegt auf der Beratung von gemeinnützigen Organisationen, Sozialunternehmen und bedürftigen Einzelpersonen. In diesem Bereich haben wir mit Ashoka und UPJ zwei langjährige Partner. Außerdem fördern wir die Infrastruktur für Pro Bono Beratung in Deutschland, sind Gründungsmitglied von Pro Bono Deutschland e.V. und Förderkanzlei der UPJ Pro Bono Rechtsberatungsplattform.

Als Anwält\*in bei Hogan Lovells hast Du hier die Möglichkeit durch Deine Expertise zu unterstützen. Hogan Lovells belohnt Dein Engagement, denn bis zu 75 geleistete Stunden können zum möglichen Gehaltsbonus angerechnet werden.

Im Rahmen unserer Einführungsveranstaltungen lernst Du auch HL BaSE (=Business and Sustainable Enterprise) kennen, unser preisgekröntes Programm für Rechtsberatung von gemeinnützigen Organisationen und Sozialunternehmen. Scanne den QR-Code und erfahre mehr über unser Programm.



Business &  
Sustainable Enterprise



# Benefits

Worauf Du Dich freuen kannst!

**Profitiere schon ab dem ersten Tag davon, ein Teil von Hogan Lovells zu sein.**

## Arbeit

- Abwechslungsreiche und lehrreiche Arbeit über viele Branchen hinweg
- Respekt und Anerkennung für Deine Projekte
- Umfassende Möglichkeiten, Dein Fachwissen zu erweitern
- Fest eingeplante Zeit für freiwillige Projekte, pro bono Mandate und Citizenship-Tätigkeiten

## Unternehmenskultur

- Eine Kultur der gegenseitigen Akzeptanz
- Freiheit, Dinge anders anzugehen
- Akzeptanz von Deinen Mandant\*innen, Kolleg\*innen und unseren Dienstleister\*innen
- Unterstützung auf jedem Schritt Deines Weges

\*Je nach Standort können sich die Benefits unterscheiden.

## Lifestyle-Benefits

- Jährliche exklusive Weihnachtsfeiern & Sommerfeste
- Subventionierte Kantinen oder Essenszuschüsse
- Hogan Lovells Cup (Fußball & Beach-Volleyball Turnier)
- Schutzimpfungen
- Wellbeing Angebote
- Ladies Lunches
- Weiterbildungsprogramme
- Corporate Benefits
- Info-Lunches der verschiedenen Bereiche
- Kaffee, Bio-Tee, Wasserbars, Getränke, Obst, Abendverpflegung
- Teilnahme an Firmenläufen (B2Run, JP Morgan Lauf)
- Fitness-Kooperationen und Zuschüsse
- Unterstützung bei der Kinderbetreuung

# Bewerbungstipps

## Wie kann ich mit meiner Bewerbung punkten?

Wir erhalten Jahr für Jahr herausragende Bewerbungen. Hier ist Originalität gefragt – das unterscheidet eine gute von einer exzellenten Bewerbung. Zeige Persönlichkeit in Deiner Bewerbung. Wenn Du diese Tipps beherzigst, kannst Du in Deiner Bewerbung glänzen:

1. Nimm Dir Zeit für Recherche und maßgeschneiderte Antworten.
2. Zeige uns Deine Begeisterung für Wirtschaftsrecht! Erzähle von Deinen bisherigen Aktivitäten – ein Tag der offenen Tür, Workshops, Netzwerkveranstaltungen oder Praktika.
3. Unterstreiche Deine Fähigkeiten: Geschäftssinn, gutes Zeitmanagement, die Bereitschaft, jederzeit anzupacken, auch wenn es nicht um Deinen juristischen Fachbereich geht.
4. Lasse Dir Zeit; prüfe Deine Bewerbung mehrmals und achte dabei besonders auf Rechtschreibung und Grammatik.
5. Zeige uns Persönlichkeit. Wir möchten von Dir wissen, welche Erfahrungen Dich als Person geprägt haben und wofür Du brennst.
6. Rede nicht nur über Recht – erzähle uns auch von Deinen Interessen, außerberuflichen Unternehmungen und Erfolgen.
7. Verkaufe Dich nicht unter Wert. Erzähle uns von Deinen Qualifikationen aus anderen Bereichen, von denen wir profitieren könnten.
8. Über welche Erfahrungen verfügst Du, die andere nicht haben? Wodurch unterscheidest Du dich von anderen? Was ist Dein persönlicher USP?
9. Achte darauf, im Interview Fragen sorgfältig und vollständig zu beantworten.
10. In Vorbereitung auf das Interview solltest Du Dir selbst schwierige Fragen stellen, auf die Du eine überzeugende Antwort findest.

Bei Fragen zu Deiner Bewerbung schreibe gerne an [karriere@hoganlovells.com](mailto:karriere@hoganlovells.com).

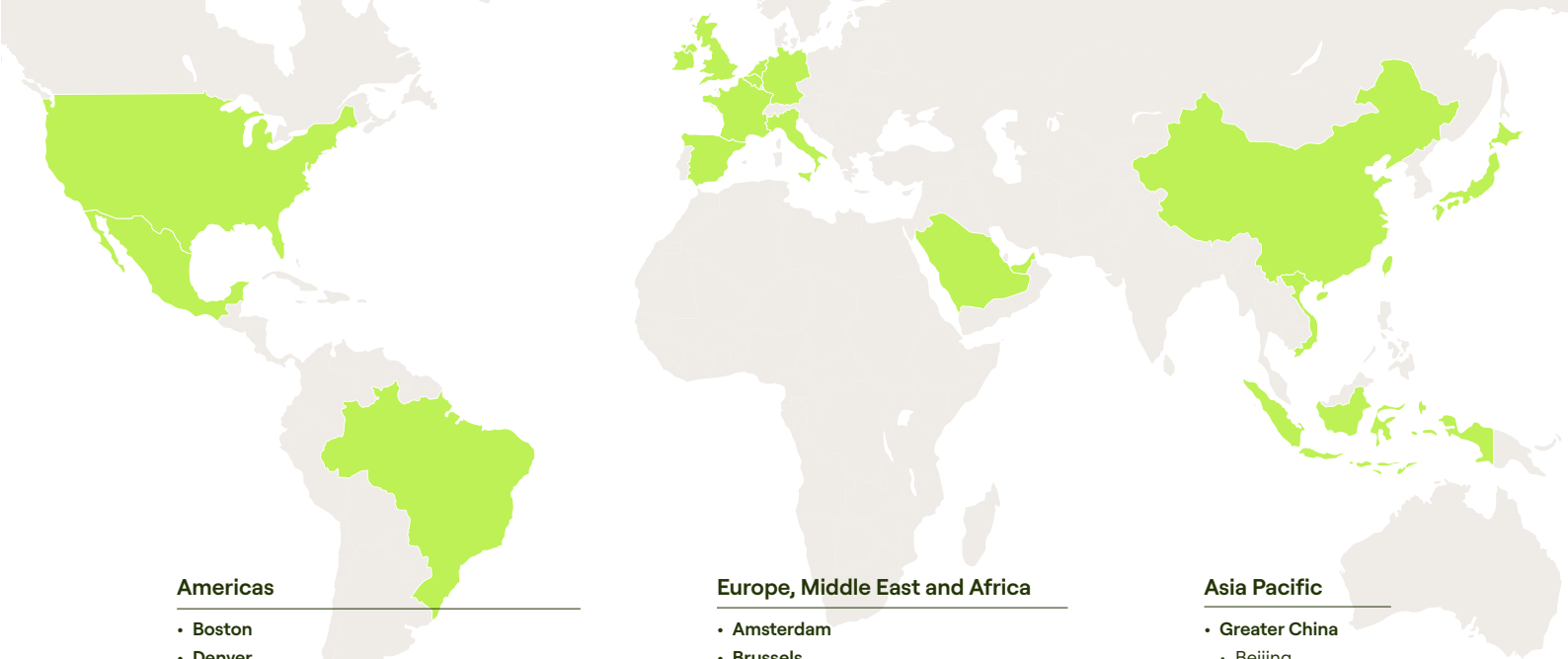
Define your Future.



## Bewerbungen nehmen wir per E-Mail und über unsere Karriere-Website für Studierende und Associates entgegen

Du gibst Deine bisherigen Abschlussnoten (u.a. Abitur) sowie Deine bisherigen Prüfungs- bzw. Examensnoten an. Deine Bewerbung für ein Praktikum, eine wissenschaftliche Mitarbeit, eine Referendarstation oder den Berufseinstieg ist jederzeit an allen deutschen Standorten für alle dort vertretenen Rechtsbereiche möglich. Ob wir zueinander passen, finden wir gemeinsam in wenigen Schritten heraus.





## Americas

---

- **Boston**
- **Denver**
- **Greater Washington, D.C.**
  - Baltimore
  - Washington, D.C. and Northern Virginia
- **Houston**
- **Los Angeles**
- **Miami**
- **Minneapolis**
- **New York**
- **Philadelphia**
- **Northern California**
  - San Francisco
  - Silicon Valley
- **Latin America**
  - Brazil
  - Mexico

## Europe, Middle East and Africa

---

- **Amsterdam**
- **Brussels**
- **Dublin**
- **Germany**
  - Berlin
  - Düsseldorf
  - Frankfurt
  - Hamburg
  - Munich
- **London**
- **Luxembourg**
- **Madrid**
- **Milan**
- **Rome**
- **Paris**
- **Middle East**
  - Dubai
  - Riyadh

## Asia Pacific

---

- **Greater China**
  - Beijing
  - Hong Kong
  - Shanghai
- **South East Asia**
  - Ho Chi Minh City
  - Jakarta
  - Singapore
- **Tokyo**

# www.hoganlovells.com

"Hogan Lovells" or the "firm" is an international legal practice that includes Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP and their affiliated businesses.

The word "partner" is used to describe a partner or member of Hogan Lovells International LLP, Hogan Lovells US LLP or any of their affiliated entities or any employee or consultant with equivalent standing. Certain individuals, who are designated as partners, but who are not members of Hogan Lovells International LLP, do not hold qualifications equivalent to members.

For more information about Hogan Lovells, the partners and their qualifications, see [www.hoganlovells.com](http://www.hoganlovells.com).

Where case studies are included, results achieved do not guarantee similar outcomes for other clients. Attorney advertising. Images of people may feature current or former lawyers and employees at Hogan Lovells or models not connected with the firm.

© Hogan Lovells 2025. All rights reserved. BT-REQ-3697

#joinhoganlovells



@erlebehoganlovells